

KWESTIONARIUSZ

Poniżej przedstawiony został zestaw pytań. Dla każdego zestawu dwóch stwierdzeń masz do dyspozycji 5 punktów. Sposób ich rozdysponowania przez Ciebie określi wagę, jaką przywiązujesz do każdego z tych stwierdzeń, ta z kolei relatywne znaczenie, jakie nadajesz każdemu z nich w porównaniu ze stwierdzeniem, które mu towarzyszy.

Punkty mogą być rozdysponowane w każdy z niżej zaprezentowanych sposobów:

5 – 0, 4 – 1, 3 – 2, 2 – 3, 1 – 4, 0 – 5

Punktów nie wolno dzielić.

Kwestionariusz należy wypełnić dość szybko i spontanicznie. Pamiętaj, że przedstawiona w nim powinna zostać Twoja własna opinia.

1. Jest ważną sprawą mieć dobrze płatną pracę, nawet jeżeli nie zyskujesz za nią uznanie	A
2. Ważne jest to, że Twoja praca zyskuje uznanie i pochwały, nawet jeżeli oznacza to, że mniej zarabiasz	B
3. Lepiej jest mieć dobre stosunki ze swoim przełożonym, nawet jeśli oznacz to zmniejszoną odpowiedzialność.	D
4. Lepiej jest mieć większą odpowiedzialność, nawet jeżeli oznacza to nieco trudniejsze stosunki z przełożonym	C
5. Konieczne jest mieć dobre stosunki z przełożonym, nawet jeśli oznacza to wykonywanie nieinteresującej pracy.	D
6. Konieczne jest mieć interesującą pracę, nawet jeśli oznacza to, że twoje stosunki z przełożonym nie są najlepsze.	H
7. Konieczne jest otrzymanie awansu, nawet jeśli oznacza to możliwość zmniejszenia prawdopodobieństwa uzyskania podwyżki płacy.	E
8. Konieczne jest zajmowanie wysoko płatnego stanowiska, nawet jeśli oznacza to zmniejszenie możliwości otrzymania awansu	A
9. Ważniejszym jest zyskanie uznania za wykonanie stosunkowo mniej ważnego zadania, niż wykonanie ważnego zadania, ale niedocenionego.	B
10. Istotniejsze jest realizowanie ważnego zadania niż zadania nieistotnego, które zyska uznanie i pochwałę.	H
11. Wolałbyś wykonywać nieinteresującą pracę pod warunkiem, że dobrze układałyby się Twoje stosunki z kolegami.	I
12. Wolałbyś wykonywać stymulującą pracę, nawet jeśli oznaczałoby to Twoją niepopularność wśród kolegów.	H
13. Posiadanie odpowiedzialności i władzy, dające możliwość podejmowania decyzji to najważniejsze wymogi umożliwiające właściwe wypełnianie obowiązków przez Ciebie.	C
14. Najistotniejsza dla właściwego wypełniania obowiązków kwestią jest zapewnienie dobrej pracy.	A
15. Według Ciebie, konieczne jest mieć pracę, charakteryzującą się dobrymi stosunkami z przełożonym, nawet jeśli oznacza to nieco niższą płacę.	D
16. Zasadnicze znaczenie ma dobrze płatna praca, nawet jeśli oznacza to trudności we współpracy z przełożonymi.	A
17. Wolisz być obdarzony odpowiedzialnością przy wykonywaniu swojej pracy, nawet jeśli oznacza to, że Twoja praca jest mniej doceniana i daje mniej pochwał.	C
18. Wolisz mieć pracę mniej odpowiedzialną pod warunkiem, że to co robisz zapewnia Ci uznanie i powód do pochwał ze strony innych.	B
19. Odczuwasz dużą motywację do pracy kiedy jesteś doceniany i chwalony tak, jak na to zasługujesz.	B
20. Odczuwasz dużą motywację pracując ze swoim przełożonym, jeżeli Wasze stosunki są dobre, a współpraca układa się pomyślnie.	D
21. Wolałbyś raczej mieć poczucie osiągnięcia sukcesu z wykonania trudnej pracy, niż poczucia tego, że miałeś łatwiejszą, ale dobrze płatną pracę.	F
22. Wolałbyś raczej mieć dobrze płatną pracę, niż taką, która stwarzała by problemy, które musiałyby i mogłyby być przezwyciężone.	A
23. Odczuwasz większą satysfakcję w pracy wówczas, gdy wiesz, że masz poparcie swoich kolegów niż wtedy, gdy jesteś doceniany za dobrze wykonaną pracę.	I
24. Odczuwasz większe zadowolenie z osiągnięcia uznania i pochwał za dobrze wykonywaną pracę niż z uzyskania poparcia ze strony Twoich kolegów.	B
25. Świadomość tego, że inni ludzie są zadowoleni z tego, że jesteś ich kolegą stymuluje Cię	I

bardziej do pracy niż posiadanie odpowiedzialności.	C
26. Świadomość tego, że masz odpowiedzialną pracę stymuluje Cię bardziej niż to, że jesteś lubiany wśród kolegów.	C
27. Uważasz, że bardziej interesujące jest podjęcie pracy, która niesie za sobą większą odpowiedzialność, nawet jeśli nie daje ona żadnej szansy na uzyskanie awansu.	C
28. Za bardziej interesujące uważasz otrzymanie awansu, nawet jeżeli dana praca cechuje się mniejszą odpowiedzialnością.	E
29. Uważasz za bardziej konieczne stworzenie sprzężenia zwrotnego z osiągniętymi przez Ciebie rezultatami niż osiągnięcie pochwał i uznania za uzyskane rezultaty.	F
30. Uznajesz za bardziej konieczne uzyskać pochwałę i uznanie niż wiedzieć naprawdę czy – a jeśli to w jakim stopniu – z powodzeniem wykonujesz swoją pracę.	B
31. Uważasz za bardziej konieczne mieć poparcie swoich kolegów niż posiadać dobre stosunki z przełożonymi.	I
32. Uznajesz za bardziej niezbędny fakt posiadania dobrych stosunków z przełożonymi niż świadomość dysponowania poparciem swoich kolegów	D
33. Wolałabyś mieć bardziej odpowiedzialną pracę nawet jeśli jest ona mniej interesująca.	C
34. Wolałabyś mieć bardziej interesującą pracę nawet jeśli niesie ona za sobą mniejszą odpowiedzialność.	H
35. Do uzyskania pełnej satysfakcji z pracy niezbędna jest świadomość tego, że Twoja pensja odpowiada wysiłkowi jaki wkładasz w wykonanie pracy nawet jeśli jest to praca nudna.	A
36. Do uzyskania pełnej satysfakcji konieczne jest przekonanie, że wykonywana praca jest istotna i celowa nawet jeśli oznacza to niższą płacę.	H
37. Gdybyś zmienił pracę to byłoby to rezultatem tego, że aktualna praca nie stwarza Ci szans awansu.	E
38. Gdybyś zmienił pracę to byłoby to skutkiem tego, że nie masz poczucia realizowania zamierzonych celów.	F
39. Kwestią ważniejszą od posiadania dobrych stosunków z Twoim przełożonym jest posiadanie odpowiedniego systemu informacji, który informuje Cię jak udaje Ci się realizować zamierzony cel.	F
40. Ważniejsze od posiadania systemu informacyjnego, który pokazuje Twój pozytywny udział w realizacji celów jest posiadanie dobrych stosunków z przełożonym.	D
41. Ważniejsze jest posiadanie dobrych stosunków z przełożonymi niż ryzyko pogorszenia się tych stosunków przez przyjęcie awansu.	D
42. Lepiej jest zaakceptować awans, nawet jeśli oznaczać to będzie pogorszenie stosunków z Twoim aktualnym przełożonym	E
43. Charakter Twojej pracy prawie na pewno spowoduje, że będziesz nadal pracował w tej firmie, nawet jeśli oznaczałoby to brak możliwości awansu.	H
44. Nawet jeśli nowa praca ma charakter rutynowy to wolałabyś jednak otrzymać ten awans.	E
45. Ważniejsza jest praca w zespole, który okazuje sobie poparcie i współpracę niż pracować w pojedynkę, nawet jeśli oznaczałoby to brak możliwości awansu.	I
46. Ważna jest świadomość, że jest się dobrze opłacanym nawet jeśli miałyby to oznaczać pracę „w osamotnieniu”	A
47. Posiadanie odpowiedzialności stwarza pozytywne poczucie nawet jeśli nie zawsze udaje Ci się zrealizować cel (osiągnąć sukces) i sprostać oczekiwaniom.	C
48. Możliwość zrealizowania tego czego się od Ciebie oczekuje jest ważniejsza niż posiadanie większej odpowiedzialności.	F
49. Lepiej jest odczuwać uznanie w pracy, którą masz niż otrzymać awans.	B
50. Lepiej jest dostać awans nawet jeśli oznacza to brak możliwości uznania / doceniania Cię w przyszłości	E
51. Ważniejsze jest dla Ciebie posiadanie poparcia i współpracy ze strony kolegów niż otrzymanie awansu i bycie od nich odizolowanym.	I
52. Lepiej jest awansować nawet jeśli oznacza to odizolowanie od kolegów	E
53. Lepiej jest z powodzeniem wykonywać swoją obecną pracę niż mieć bardziej interesującą pracę, gdzie dość często odnosisz niepowodzenia.	F
54. Lepiej jest mieć interesujące zadanie nawet jeśli dość często nie dajesz sobie z nim rady, niż mieć prostą i nudną pracę.	H
55. Wolałabyś raczej raz na jakiś czas odnieść niepowodzenie w swojej pracy niż wiedzieć, że nie miałeś poparcia ze strony swoich kolegów.	I
56. Wolisz wiedzieć, że nie zawsze odnosisz powodzenie w pracy nawet jeśli oznacza to, że nie masz poparcia ze strony swoich kolegów.	F

Analiza Twojej motywacji do pracy

Ocena

1. Podlicz punkty każdej litery od A do I tak, aby otrzymać całość punktów w każdej kategorii. Razem po sprawdzeniu suma powinna wynosić 140.
2. Nanieś swoje punkty w tabeli.

Twój wynik

A								
B								
C								
D								
E								
F								
H								
I								

Razem

Analiza Twojej motywacji do pracy

Czynniki motywujące do pracy

30								
29								
28								
27								
26								
25								
24								
23								
22								
21								
20								
19								
18								
17								
16								
15								
14								
13								
12								
11								
10								
9								
8								
7								
6								
5								
4								
3								
2								
1								
	A	B	C	D	E	F	H	I
	motywacja finansowa	uznania i pochwały	odpowiedzialność	stosunki z przełożonymi	awans	osiągnięcia w pracy	rodzaj i zakres pracy	współpraca