



Nauka przez całe życie
OPOLSKIE inspiruje



Rzeczpospolita
Polska

Sfinansowane przez
Unię Europejską
NextGenerationEU



„DORADZTWO ZAWODOWE W ERZE ZMIAN – JAK WSPIERAĆ MŁODZIEŻ W PLANOWANIU PRZYSZŁOŚCI ZAWODOWEJ ?”

3 0 . 1 0 . 2 0 2 5 r .



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W OPOLU



OPOLSKIE CENTRUM
ROZWOJU GOSPODARKI



Opolskie
Centrum
Edukacji



JEDNOSTKA SAMORZĄDU
Województwa Opolskiego

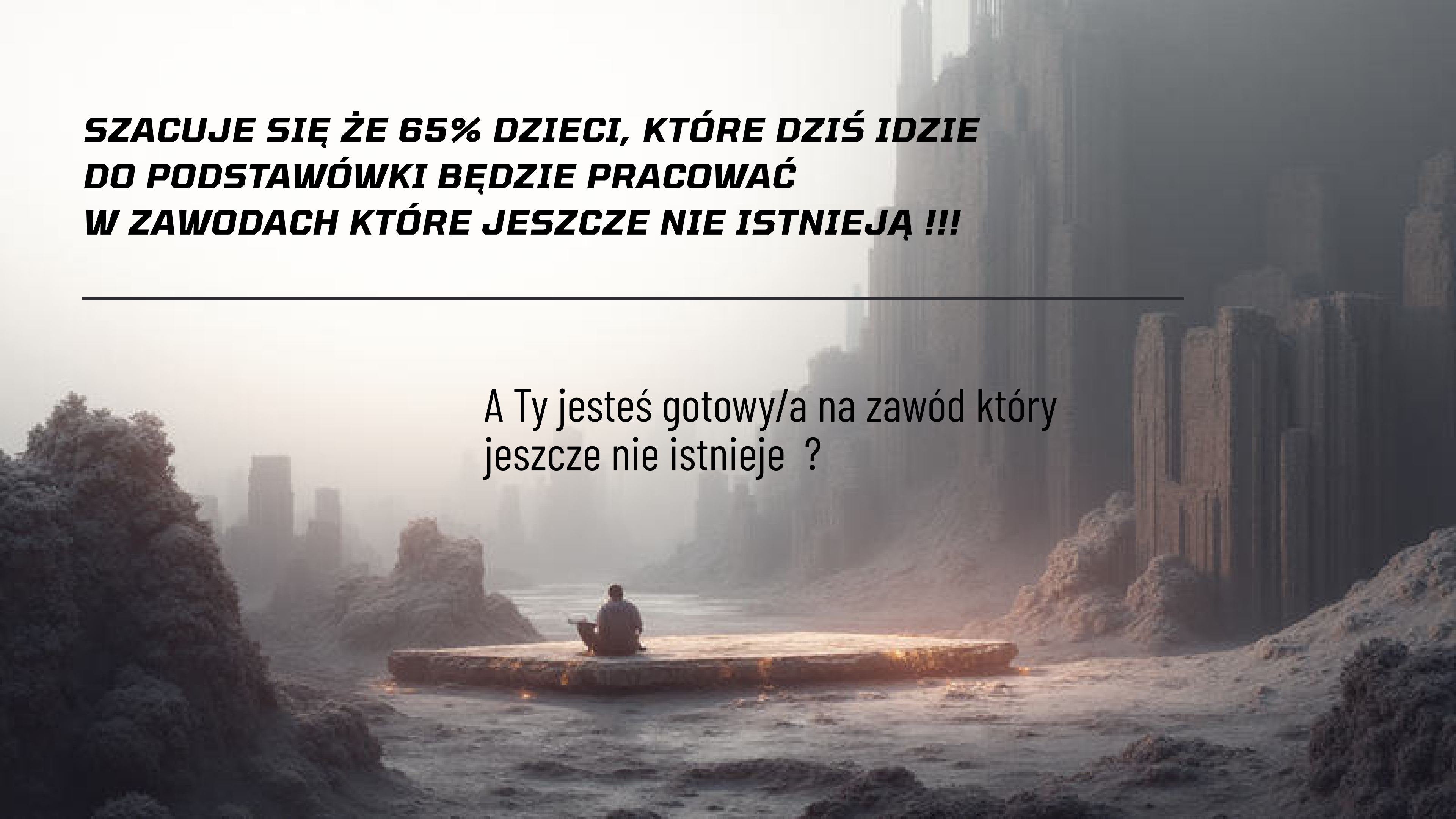
Powiat

Y S K I

„Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” w ramach naboru pt. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”.

***SZACUJE SIĘ ŻE 65% DZIECI, KTÓRE DZIŚ IDZIE
DO PODSTAWÓWKI BĘDZIE PRACOWAĆ
W ZAWODACH KTÓRE JESZCZE NIE ISTNIEJĄ !!!***

A Ty jesteś gotowy/a na zawód który
jeszcze nie istnieje ?





*NAJLEPSZYM SPOSOBEM
PRZEWIDYWANIA PRZYSZŁOŚCI,
JEST JEJ TWORZENIE.*

Peter Drucker

ERA ZMIAN...

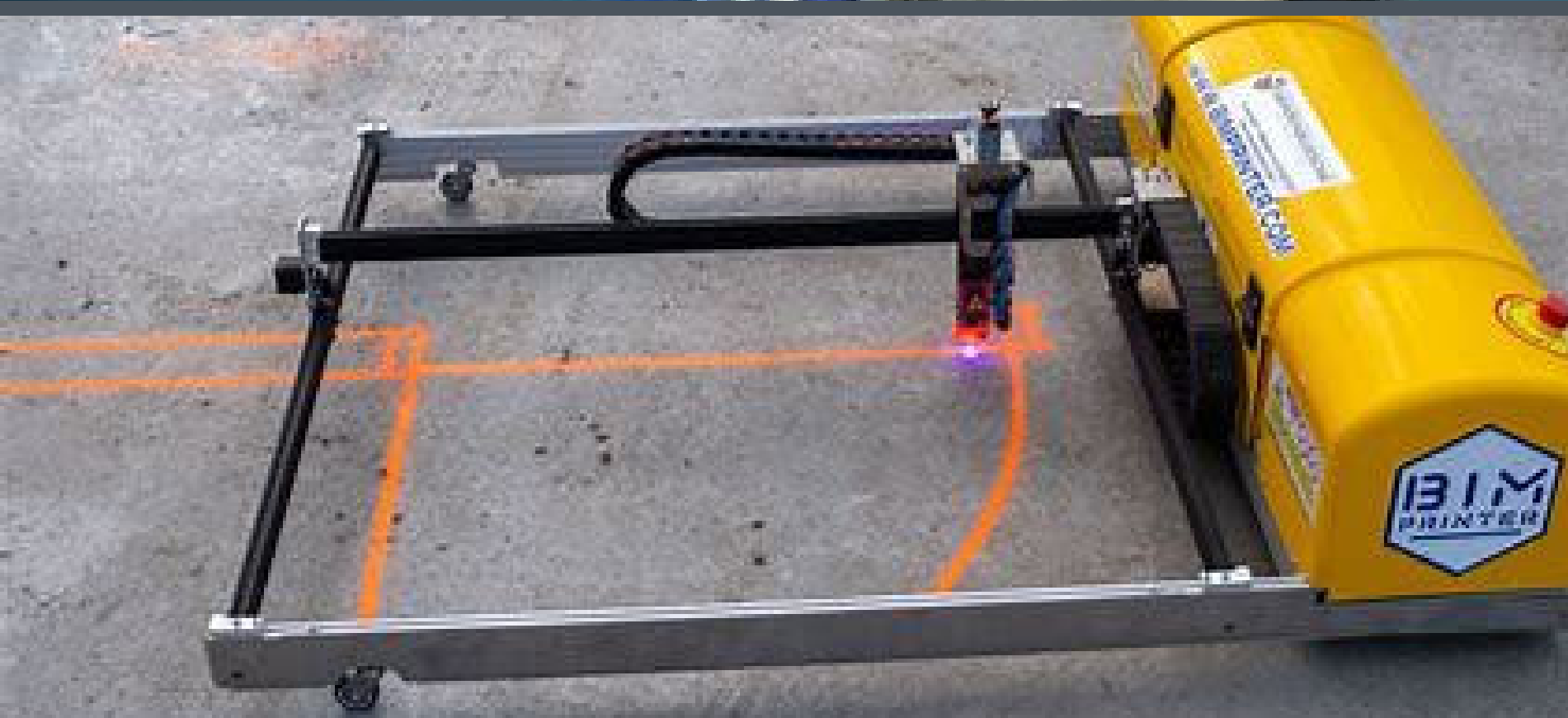
- ◆ TRENDY NA RYNKU PRACY
- ◆ KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI
- ◆ LIFELONG LEARNING
- ◆ NOWOCZESNE METODY/PLATFORMY W PRACY DORADCZEJ



30.10.2025 R.



ZMIANY NA RYNKU PRACY



ZMIANY NA RYNKU PRACY

ERA ZMIAN...

CZAT GPT ?



Wg raportu The Future of Jobs 2025 Światowego Forum Ekonomicznego

Do 2030 roku na świecie powstanie 170 mln nowych miejsc pracy, głównie w sektorach technologicznych, ochronie zdrowia i edukacji, ale jednocześnie zniknie 92 mln stanowisk.

Future of Jobs Report 2025

Total job growth and loss

WORLD
ECONOMIC
FORUM



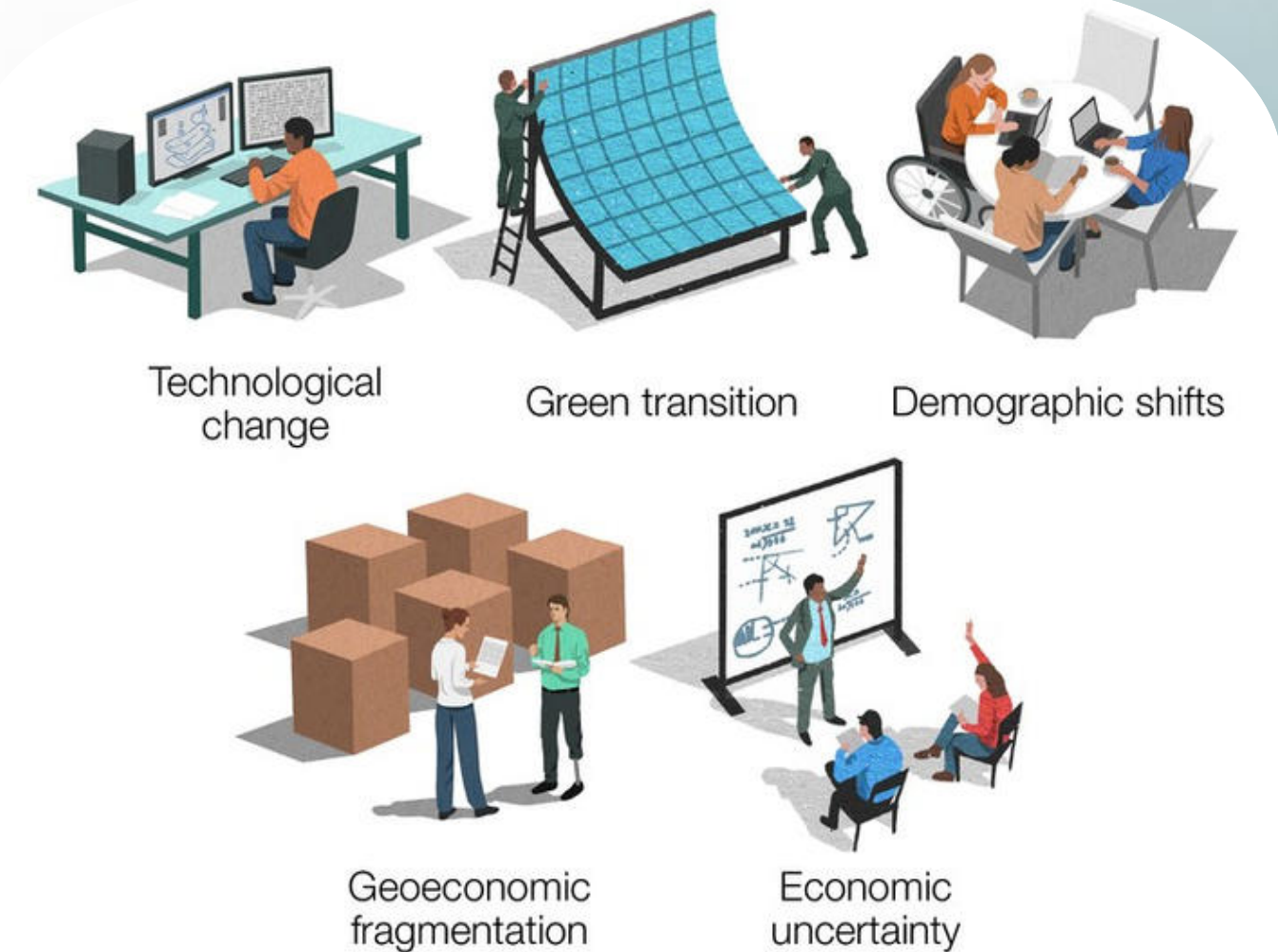
Source: World Economic Forum, (2025), Future of Jobs Report 2025



TRENDY NA RYNKU PRACY

ZMIENIAJĄ ZAWODY !!!

- AUTOMATYZACJA I SZTUCZNA INTELIGENCJA
- ROZWÓJ CYFRYZACJI
- ZIELONA TRANSFORMACJA
- STARZENIE SIĘ SPOŁECZEŃSTWA
- NIEPEWNOŚĆ GOSPODARCZA



Source: World Economic Forum. (2025). *Future of Jobs Report 2025*.

Największy wzrost zatrudnienia do 2030 r.

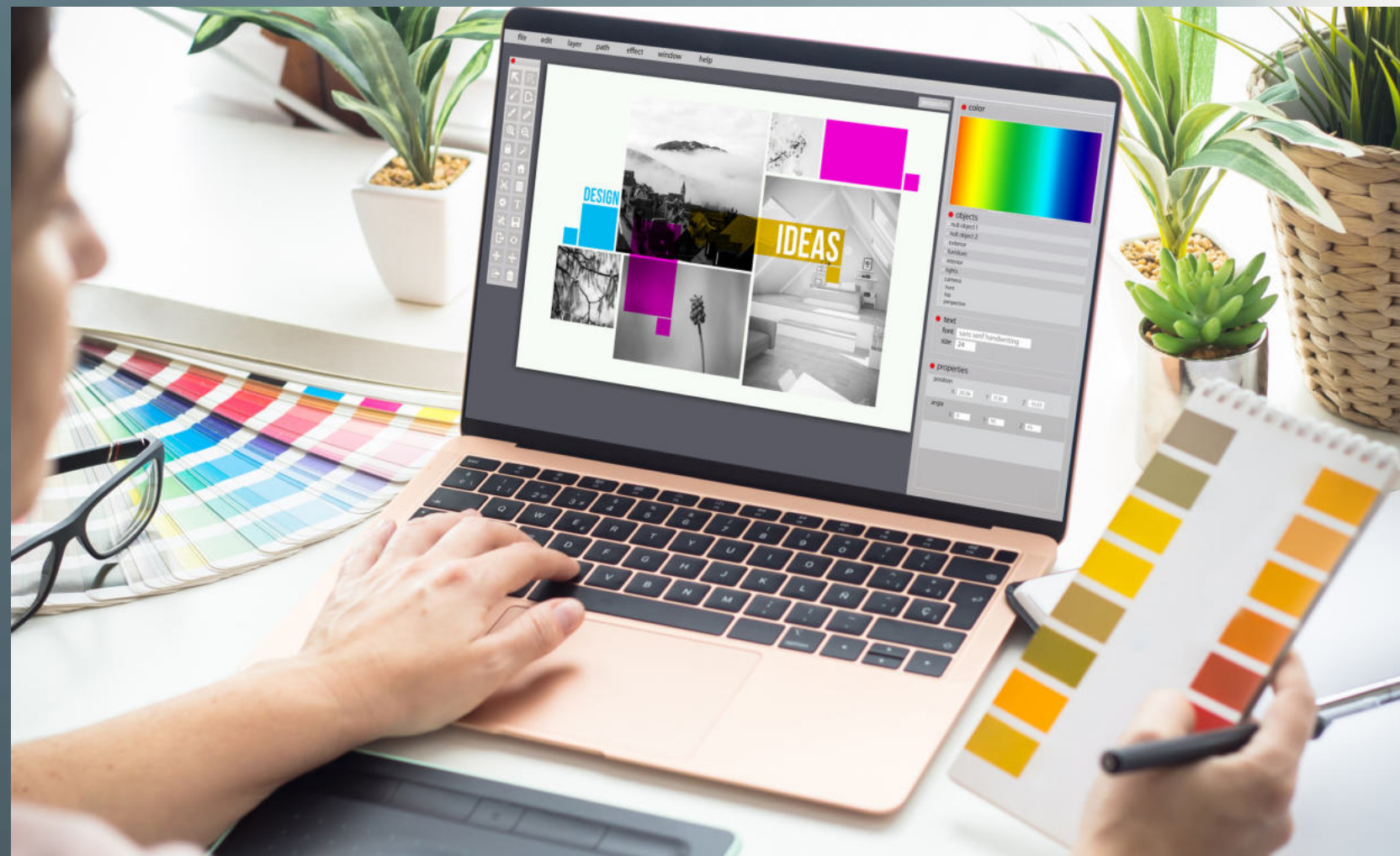
- Robotnicy rolni
- Kierowcy ciężarówek
- Twórcy oprogramowania i aplikacji
- Robotnicy budowlani
- Sprzedawcy sklepowi
- Pracownicy przetwórstwa żywności
- Pielęgniarki
- Kelnerzy
- Dyrektorzy operacyjni
- Pracownicy socjalni i doradcy
- Menadżerowie projektu
- Nauczyciele uniwersyteccy
- Nauczyciele w szkole średniej
- Opiekunowie osób starszych



ZAWODY PRZYSZŁOŚCI

- Planista ochrony przed upałami.
- Weryfikator autentyczności mediów.
- **Trener potencjału pracowników.**
- **Coach człowiek-maszyna** — ułatwia współpracę ludzi z systemami AI i rozwiązuje problemy komunikacji z technologią.
- Terapeuta pamięci .
- Doradca ds. wolności cyfrowej.
- Projektant implantów.
- **Mediator międzypokoleniowy.**
- Techniczny opiekun w medycynie.
- Strażnik morskiego pochówku.





Największy spadek zatrudnienia do 2030 r.

- Kasjerzy i sprzedawcy biletów
- Asystenci i sekretarki
- Dozorcy budynków
- Specjaliści ds. ewidencji materiałów i magazynowania
- Pracownicy drukarni
- Kadrowi
- Księgowi
- Pracownicy ochrony
- Pracownicy bankowi i urzędnicy
- Operatorzy wprowadzania danych
- Pracownicy działu informacji i obsługi klienta
- Projektanci graficzni
- Menadżerowie ds. usług biznesowych i administracji
- Rzeczoznawcy, likwidatorzy szkód





RYZIKO AUTOMATYZACJI ZAWODU

DORADCA ZAWODOWY ?





RYZYO AUTOMATYZACJI ZAWODU

<https://willrobotstakemyjob.com/>

DENTYŚCI - 0%

CHIRURDZY - 0%

PRACOWNICY MEDYCZNI - 0%-8%

FIZJOTERAPEUTA - 10%

NAUCZYCIELE - 9%

DORADCA KARIERY - 16 %

STOLARZ - 17%

ARCHITEKT - 17 %

PRAWNICY - 22%

MECHANIK - 40-46 %

KIEROWCY CIĘŻARÓWKI - 62 %

KSIĘGOWI - 71%

PAKOWACZ - 100%



10 NAJSZYBCIEJ ROZWIJAJĄCYCH SIĘ UMIEJĘTNOŚCI DO 2030 R.

Zarządzanie środowiskiem

Twórcze myślenie

Przywództwo i wpływ społeczny

Odporność, elastyczność, zwinność

Ciekawość / uczenie się przez całe życie

Znajomość technologii

Zarządzanie talentami

AI i Big Data

Analityczne myślenie

Sieci i cyberbezpieczeństwo

Technologia

Samoskuteczność

Poznawcze

Praca z ludźmi

Zarządzania

Etyka

JAKIE ZAWODY ZOSTANĄ ZASTĄPIONE PRZEZ AI

OPTYMALIZACJA

KREATYWNOŚĆ I STRATEGICZNE
MYSLENIE

Powtarzalne

5 LAT

Rutynowe

10 LAT

Optymalne

15 LAT

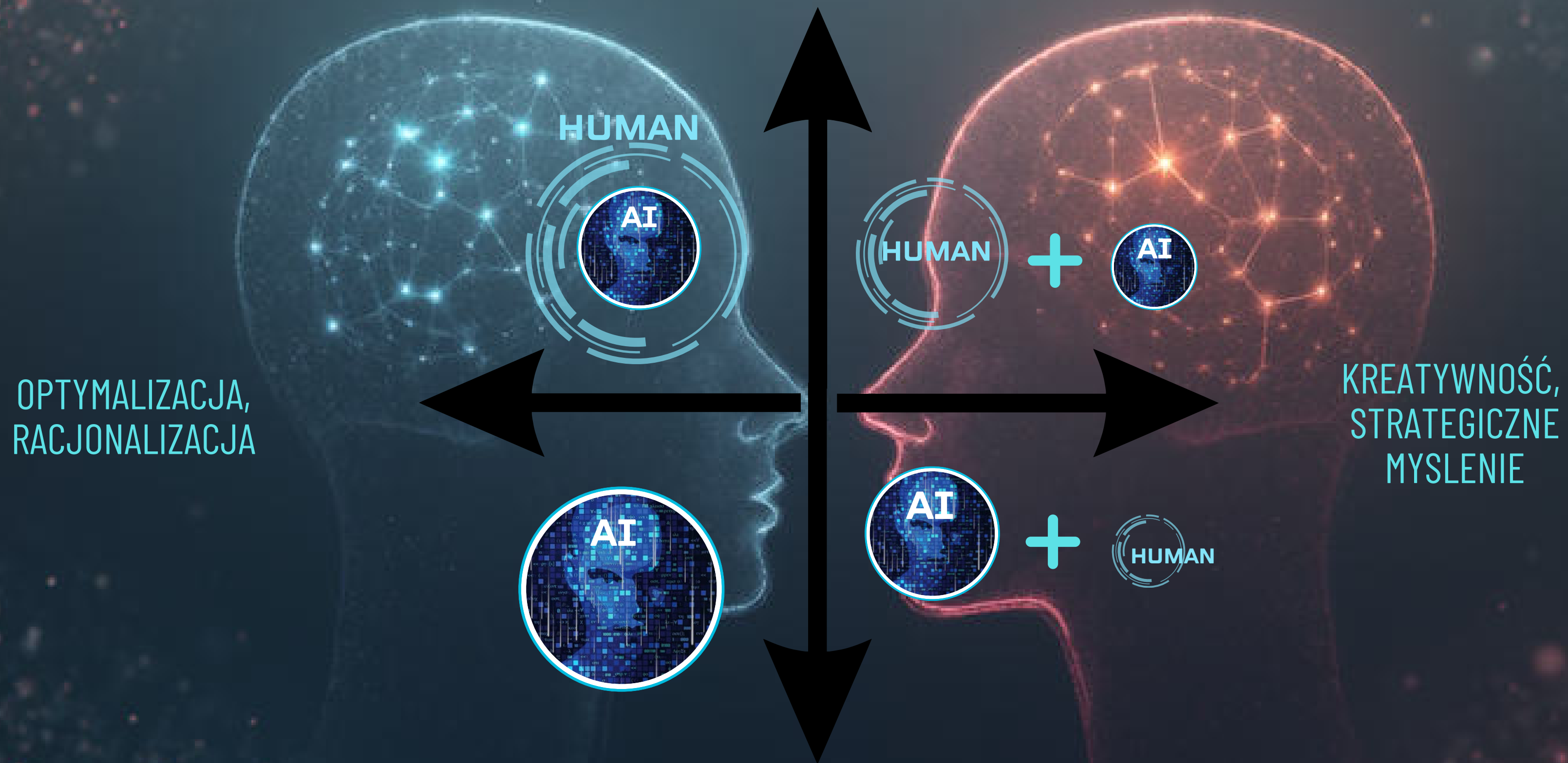
Złożone

SAFE

Kreatywne

SAFE

POTRZEBNE WSPÓŁCZUCIE, EMPATIA, EMOCJE



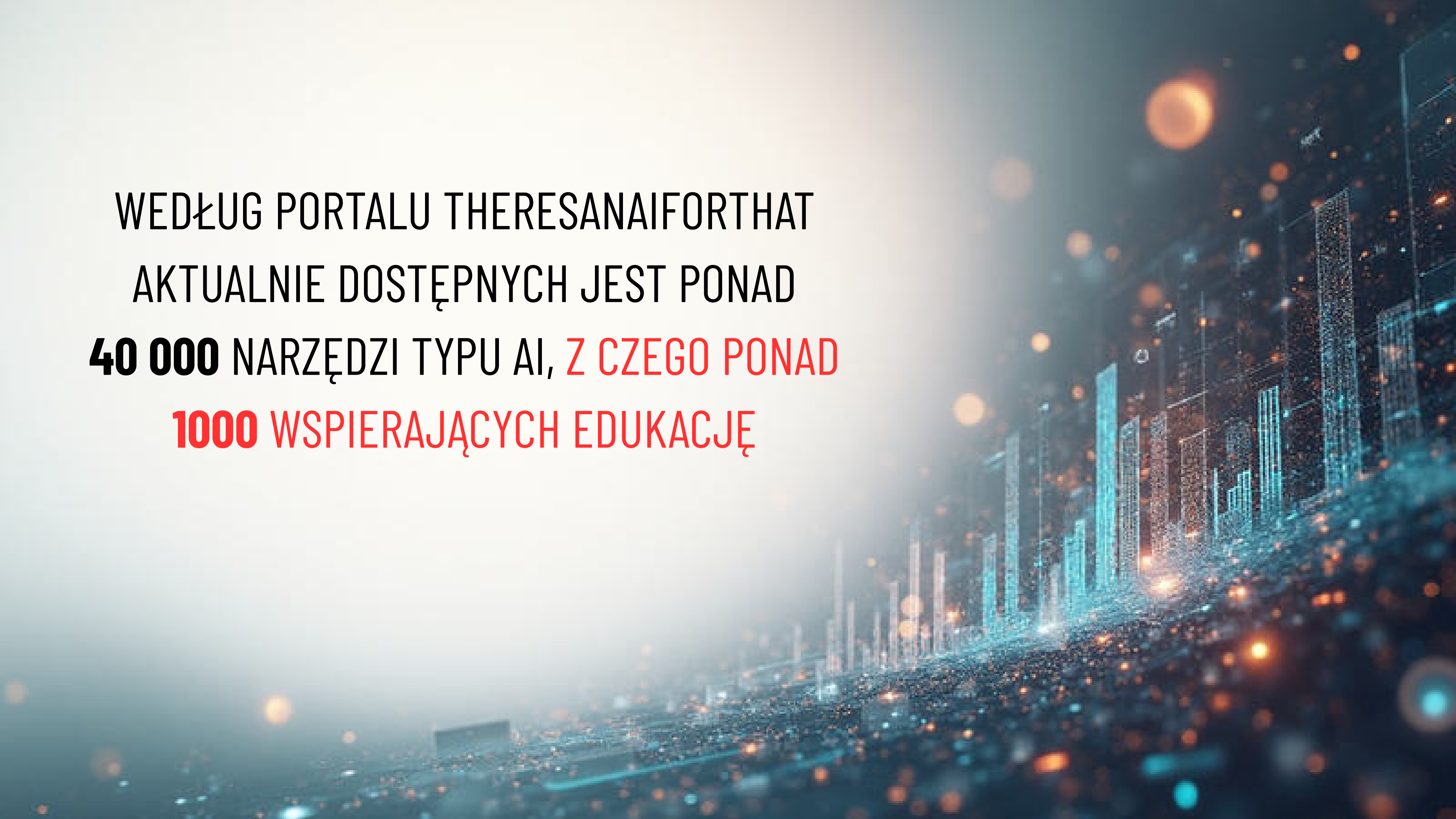
NIE POTRZEBNE WSPÓŁCZUCIE, EMPATIA, EMOCJE

ERA ZMIAN...

NOWOCZESNE METODY/PLATFORMY
W DORADZTWIE ZAWODOWYM



WEDŁUG PORTALU THERESANAIFORTHAT
AKTUALNIE DOSTĘPNYCH JEST PONAD
40 000 NARZĘDZI TYPU AI, **Z CZEGO PONAD**
1000 WSPIERAJĄCYCH EDUKACJĘ



*TAAFT.com for short

THERE'S AN AI FOR THAT®

41 758 narzędzi AI dla 12 526 zadań i 5 130 miejsc pracy

Jupiter:



Przepływ wsparcia | PixieBrix (Wróżka)

Obsługa klienta

Szukać...

CTRL + K



#1 strona internetowa z narzędziami AI. Używany przez 60M+ ludzi.

Popularne narzędzia

Generowanie obrazów

Trendów

Znaków

Mini
narzędzia

Nowy

Rankingi

Rekomendowane

Zbiory

Agentów

Żądania

Zadania

Znajdź
pracę

Blisko mnie

Forum

Biuletyn
informacyjny





EDUBUS

Wóz edukacyjny wyposażony jest m.in. w:

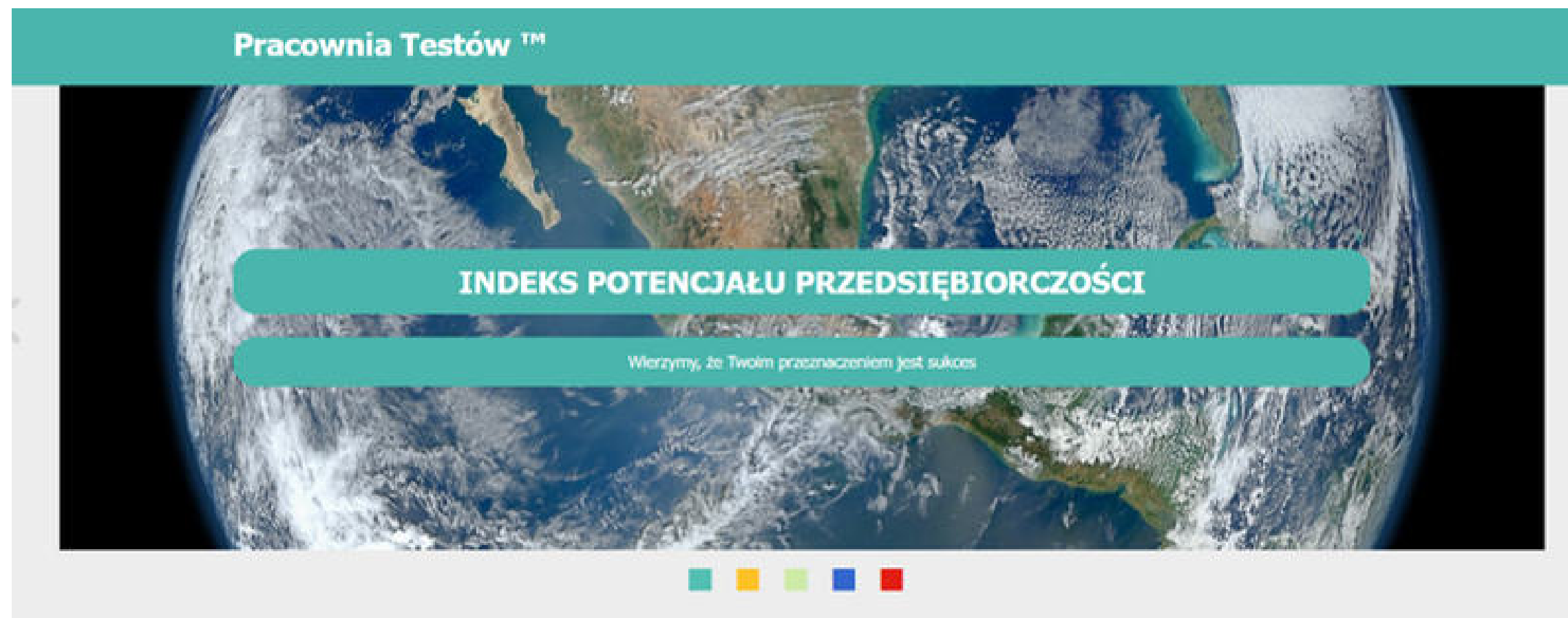
- stanowiska komputerowych z dostępem do internetu, do treści edukacyjnych i poradnictwa zawodowego,
- gogle VR - wirtualne spacery po zawodach (mechanik, fryzjer, ratownik, florysta),
- mobilna scena i system nagłośnienia do mini warsztatów, prelekcji, prezentacji (podest/scena, ekran LED, megafony z funkcją nagrywania),



Jeśli chcesz, aby Edubus przyjechał do Twojej szkoły lub na Twoje wydarzenie - zaproś na: kpo@wup.opole.pl

PRACOWNIA TESTÓW

<https://www.pracowniatestow.com/>



- TESTY OSOBOWOŚCI
- COACHING KARIERY
- KOMPETENCJE SPOŁECZNE
- ZDROWIE



MŁODZIEŻ W BADANIACH*

- MŁODZI LUDZIE ASPIRUJĄ DO ZAWODÓW O WYSOKIM RYZYKU AUTOMATYZACJI
- WŚRÓD STUDENTÓW OBSERWUJE SIĘ OGROMNY LĘK PRZED PORAŻKĄ
- OBJAWY “WYPALENIA UCZNIOWSKIEGO” (Spadek motywacji i samooceny, odczuwanie długotrwałego stresu) POJAWIAJĄ SIĘ AŻ U 73 % DZIECI
- RYZYKO SPOŁECZNE? SAMOTNOŚĆ (postacie, które Cię słyszą, rozumieją i pamiętają)
- CYFROWE UZALEŻNIANIA

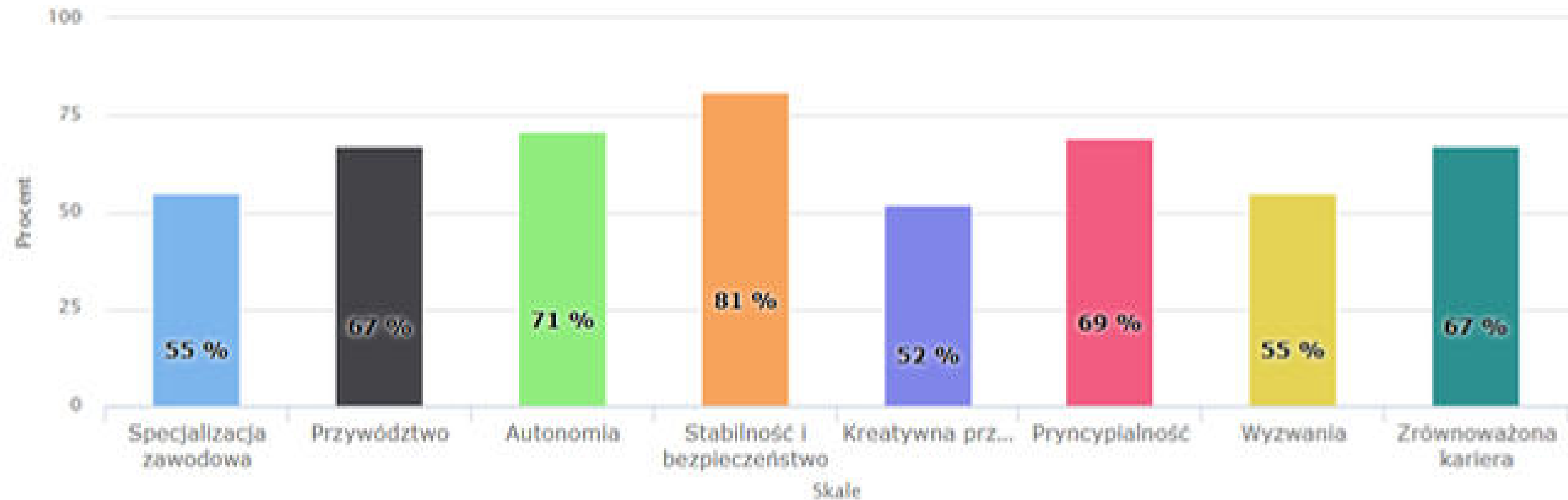
IBE



INSTYTUT
BADAŃ
EDUKACYJNYCH

PISA

Wartości pracy



STABILNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO

Jeśli uzyskałeś najwyższą wartość w tej skali oznacza to, iż Twoją dominującą wartością jest poszukiwanie stabilności, przewidywalności i powtarzalności w pracy.

Osoby o dominującej wartości stabilność i bezpieczeństwu, unikają ryzyka związanego z pracą i generalnie preferują to samo miejsce pracy przez całe swoje życie. Praca dla nich powinna przede wszystkim zapewniać stabilne zatrudnienie i bezpieczeństwo finansowe. Kariera zawodowa dla nich powinna być stabilna, bezpieczna i tylko taka, która spełnia ten warunek sprawia, że osoby te mogą czuć się swobodnie.

Skala Lęku

Pracownia Testów™

Raport ten został wygenerowany specjalnie dla Ciebie przez system internetowy Pracowni Testów™.

Samo badanie testem nie jest wystarczające, aby zdiagnozować Zaburzenia Lękowe. W celu diagnozy medycznej niezbędna jest konsultacja specjalistyczna, która może potwierdzić lub zaprzeczyć wyniki wypełnionego przez Ciebie testu.

Zespół Pracowni Testów™ podjął wszelkie niezbędne działania, aby przygotować ten test w sposób maksymalnie profesjonalny i rzetelny, ale mimo wszystko nie bierze w żaden sposób na siebie odpowiedzialności za uzyskany wynik i jego konsekwencje zdrowotne.

Skala	Liczba uzyskanych punktów
Poziom Lęku	65%

Zespół Pracowni Testów™ podjął wszelkie niezbędne działania, aby przygotować ten test w sposób maksymalnie profesjonalny i rzetelny, ale mimo wszystko nie bierze w żaden sposób na siebie odpowiedzialności za uzyskany wynik i jego konsekwencje zdrowotne.

Skala	Liczba uzyskanych punktów
Poziom Lęku	65%



TRANSFERHUB

transferhub.pl



Inkubator

Akceleracja

Aktualności

Wiedza

Nasze innowacje

O nas

Prowadzą: **FISE**



TransferHUB

inkubator innowacji społecznych

...

Wspieramy innowacje, które dotyczą
pracy.

Trwa nabór innowacji!

Zgłaszasz innowację?

Tu znajdziesz formularz zgłoszenia.



Umiejętności cyfrowe! | Europass



PL polski

[Home](#) > [Europass – narzędzia cyfrowe](#) > [Sprawdź swoje umiejętności cyfrowe!](#)

europass

Narzędzia
Europass

Nauka w
Europie

Praca w
Europie

O systemie
Europass

Interesariusze

Zaloguj się

Sprawdź swoje umiejętności cyfrowe!

Wykonanie tego prostego testu pozwoli Ci lepiej zrozumieć poziom Twoich umiejętności cyfrowych.



Kompas Umiejętności Cyfrowych Microsoft i AI4SP.org

Microsoft

Język ▼



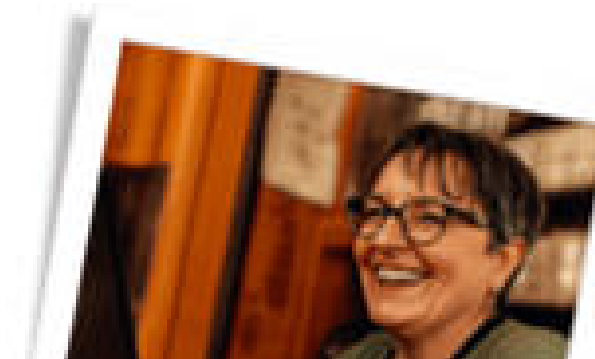
Kompas Umiejętności Cyfrowych

Zrób darmowy 10-minutowy test umiejętności. Poznaj swoją ścieżkę rozwoju

Rozpocznij

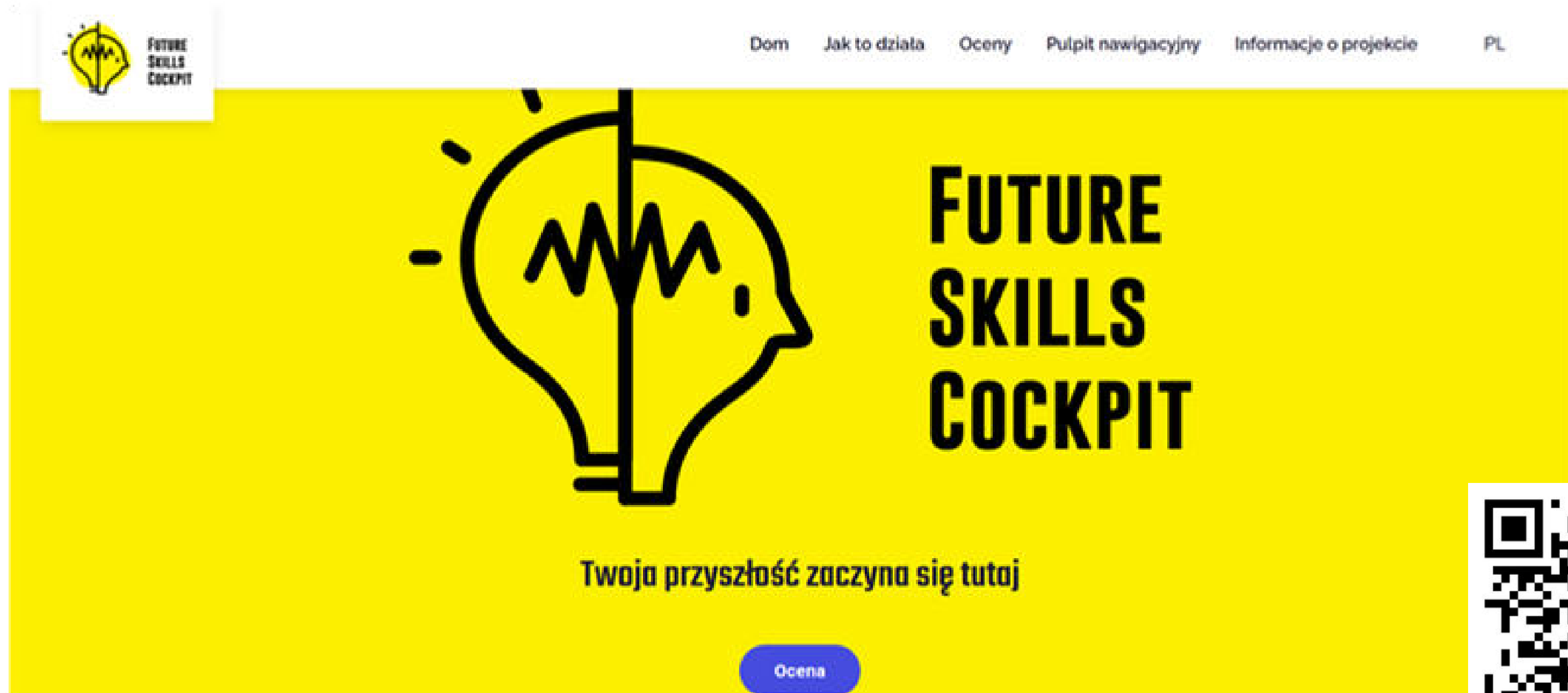
Czy sprostasz wymogom cyfrowego świata?

Kompas Umiejętności Cyfrowych to Twój spersonalizowany przewodnik, który pomoże Ci zrozumieć i rozwinąć umiejętności technologiczne potrzebne w domu, szkole i pracy.



Future Skills Cockpit

<https://www.futureskillscockpit.eu/assessment/38>



Narzędzie Skills Cockpit obejmuje 56 przyszłych umiejętności, które obejmują różne obszary pracy, koncentrując się na umiejętnościach miękkich i nowych kompetencjach zawodowych.



Akademia HR - oferta dla przedsiębiorców

<https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/akademia-hr-oferta-dla-przedsiębiorców>

PARP
Grupa PFR

FUNDUSZE EUROPEJSKIE ▾

STREFA WIEDZY ▾

WYDARZENIA

HISTORIE SUKCESÓW

Realizujesz projekt

Szukasz dofinansowania

PARP / Finansowanie / Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego / Szkolenia i doradztwo

Akademia HR - oferta dla przedsiębiorców

CEL FINANSOWANIA:

Dofinansowanie wsparcia mikro (bez osób samozatrudnionych), małych, średnich i dużych przedsiębiorstw w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zachodzących na rynku pracy.

ZOBACZ TAKŻE::

Akademia HR - oferta dla operatorów



luty 2024

Ogłoszenie konkursu

25 marca 2024

Start składania wniosków

30 listopada 2026

Koniec przyjmowania wniosków



Akademia HR - autodiagnoza interaktywny kwestionariusz wyniki





INSTYTUT BADAŃ
EDUKACYJNYCH
Państwowy Instytut Badawczy

Do wykorzystania przez nauczycieli jest sześć narzędzi, aplikacji i portali podejmujących różne tematy:

1. Kwalifikacje jutra Praktyczny Przewodnik po Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (<https://przewodnikzrk.ibe.edu.pl/>)
2. Czatbot Zeterka (<https://kwalifikacje.gov.pl/k>)
3. Małe ZRK (<https://malezrk.ibe.edu.pl/>)
4. Wiem, co umiem (<https://wiemcoumiem.ibe.edu.pl/>)
5. Kompas szkolnictwa branżowego (<https://szkolnictwo.ibe.edu.pl/>)
6. Kompas (<https://kompas.ibe.edu.pl/>)

Personality - odkrywaj siebie na nowo



- Preferencje społeczne
- Preferencje poznawcze
- Preferencje emocjonalne
- Preferencje behawioralne
- Preferencje konsumenckie

40 scenariuszy zajęć na doradztwo zawodowe

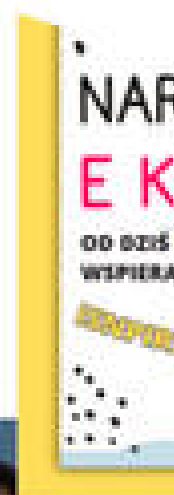
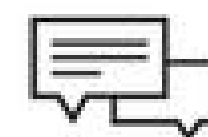


40 Scenariuszy na zajęcia doradztwa zawodowego w Szkołach **Ponadpodstawowych** (technikum, liceum, szkoła branżowa) - **prezentacje**



Monika Kreft

MONIKA KREFT



TECHNIKUM X LICEUM X SZKOŁA

SCENARIUSZE
DORADZTWO ZAWODOWE
W KLASACH
PONADPODSTAWOWYCH

40H LEC

A still life composition featuring a teal surface and a dark teal background. In the foreground, several books are scattered, some stacked and some lying flat. Red autumn leaves are scattered across the surface and floating in the air. Two pomegranates are visible on the right side, and a branch with red leaves is on the left. The text "UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE" is written in white, uppercase letters, followed by "- kompetencja przyszłości" in a smaller font. A thin white horizontal line is positioned above the text.

UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

- kompetencja przyszłości

BRIAN MAY



LIFELONG LEARNING

Czynności, które wpływają
na rozwój?

ANKIETA

ZESKANUJ
KOD
QR



LIFELONG LEARNING

patrz na edukację szeroko

czytaj

zapamiętuj i ćwicz

dąż do tworzenie relacji z wartościowymi osobami

podróżuj tak dużo jak możesz

czerp naukę z sukcesów i porażek

zdobądź osobistego trenera

LIFELONG LEARNING

zrób listę rzeczy do zrobienia

rozwijaj swoje talenty

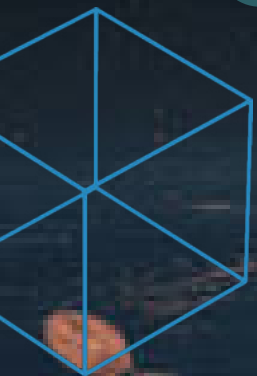
twórz i wykorzystuj "złote myśli"

naucz się programować

wychodź poza "bańkę"

znajdź swój sposób na rozwój...

ucz się z doświadczeń swoich oraz innych
ludzi



LIFELONG LEARNING

„Analfabetami XXI wieku nie będą ci, którzy nie potrafią czytać i pisać, ale ci, którzy nie potrafią się uczyć, oduczyć i ponownie nauczyć.”

-Alvin Toffler



ERA ZMIAN...

BEZPŁATNE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU
KOMPETENCJI PRZYSZŁOŚCI



NAVOICA - Polska Platforma Edukacyjna



**Bezpłatne kursy online
dostępne dla każdego**

Kursy tworzone przez polskie uczelnie
i instytucje naukowe



Kurs AI: Fundacja Digital University

[HOME](#)[O NAS ▾](#)[PROGRAMY ▾](#)[PODCAST](#)[KURS AI](#)[WSPARCIE ▾](#)[BLOG](#)[KONTAKT](#)[WESPRZYJ](#)

KURS AI: Przyszłość zaczyna się dziś

Bezpłatny kurs online o sztucznej inteligencji – dla każdego, kto chce zrozumieć otaczającą nas rzeczywistość.

[Dołączam do kursu](#)

KURS AI
PRZYSZŁOŚĆ ZACZYNA SIĘ DZIŚ



Bezpłatny program edukacyjny – Program edukacyjny Be.Net



The image shows the top section of the Be.Net website. The header includes the Be.Net logo (a stylized 'BE.' above 'NET' with a Wi-Fi symbol) on the left. To its right is a navigation menu with links: 'O BE.NET', 'STREFA UCZESTNIKA', 'STREFA WIEDZY', and 'KONTAKT'. Further right is a button labeled 'Platforma Edukacyjna' and a vertical stack of social media icons for Facebook, Instagram, and YouTube. The main content area features a large headline: 'BE.NET TO OGÓLNOPOLSKI PROGRAM EDUKACYJNY FUNDACJI DIGITAL UNIVERSITY'. Below this is a paragraph of text describing the program's goals. At the bottom of the main content area, there are two icons (a plus sign in a circle) followed by the text 'Bezpłatne webinary edukacyjne' and 'Angażujące materiały dydaktyczne'. The background of the main content area is a photograph of a young girl wearing headphones and raising her fist in a celebratory gesture.

BE.NET

O BE.NET STREFA UCZESTNIKA STREFA WIEDZY KONTAKT

Platforma Edukacyjna

BE.NET TO OGÓLNOPOLSKI PROGRAM EDUKACYJNY FUNDACJI DIGITAL UNIVERSITY

Naszym celem jest wsparcie edukacji cyfrowej, medialnej oraz edukacji z zakresu doradztwa zawodowego. Dostarczamy wiedzę i materiały edukacyjne w zakresie nowoczesnych technologii, sztucznej inteligencji, cyberbezpieczeństwa oraz kompetencji i zawodów przyszłości.

➔ Bezpłatne webinary edukacyjne ➔ Angażujące materiały dydaktyczne



KOMPETENCJE CYFROWE

The screenshot shows the homepage of the KRC (Kluby Rozwoju Cyfrowego) website. At the top, there is a navigation bar with the logo 'kompetencje cyfrowe' and the Polish coat of arms with the text 'Ministerstwo Cyfryzacji'. On the right, there is a 'KRC' logo, a 'Wszyscy' button with a house icon, a 'Menu' button with a hamburger icon, a search icon, and a moon icon for dark mode. The main heading reads 'Rozwój kompetencji cyfrowych dla wszystkich', with 'dla wszystkich' highlighted in a yellow-to-blue gradient box. Below the heading is a row of nine circular icons representing different target groups: 'Wszyscy' (house icon), 'Rodzice' (family icon), 'Nauczyciele' (teacher at a board icon), 'Studenci' (graduation cap icon), 'Seniorzy' (two elderly people icon), 'Przedsiębiorcy' (factory icon), 'Urzednicy' (person at a desk icon), 'Specjaliści ICT' (server rack icon), and 'Inne' (lightning bolt icon). Below this row is a large dark blue banner. On the left side of the banner, the text 'Poznaj Kluby Rozwoju Cyfrowego' is followed by a paragraph: 'W całej Polsce powstają lokalne ośrodki rozwoju kompetencji cyfrowych – KRC. Dowiedz się, gdzie i co ciekawego oferują. Jak gminy mają zadbać o stworzenie KRC? Kto będzie wspierać bywalców Klubów?'. On the right side of the banner, there is a yellow button labeled 'Kompetencje cyfrowe'. The banner background features the KRC logo and several icons: a magnifying glass with a checkmark, a lightbulb, a play button, a globe, and a shield.

kompetencje cyfrowe

Ministerstwo Cyfryzacji

KRC

Wszyscy

Menu

Rozwój kompetencji cyfrowych dla wszystkich

Wszyscy

Rodzice

Nauczyciele

Studenci

Seniorzy

Przedsiębiorcy

Urzednicy

Specjaliści ICT

Inne

Poznaj Kluby Rozwoju Cyfrowego

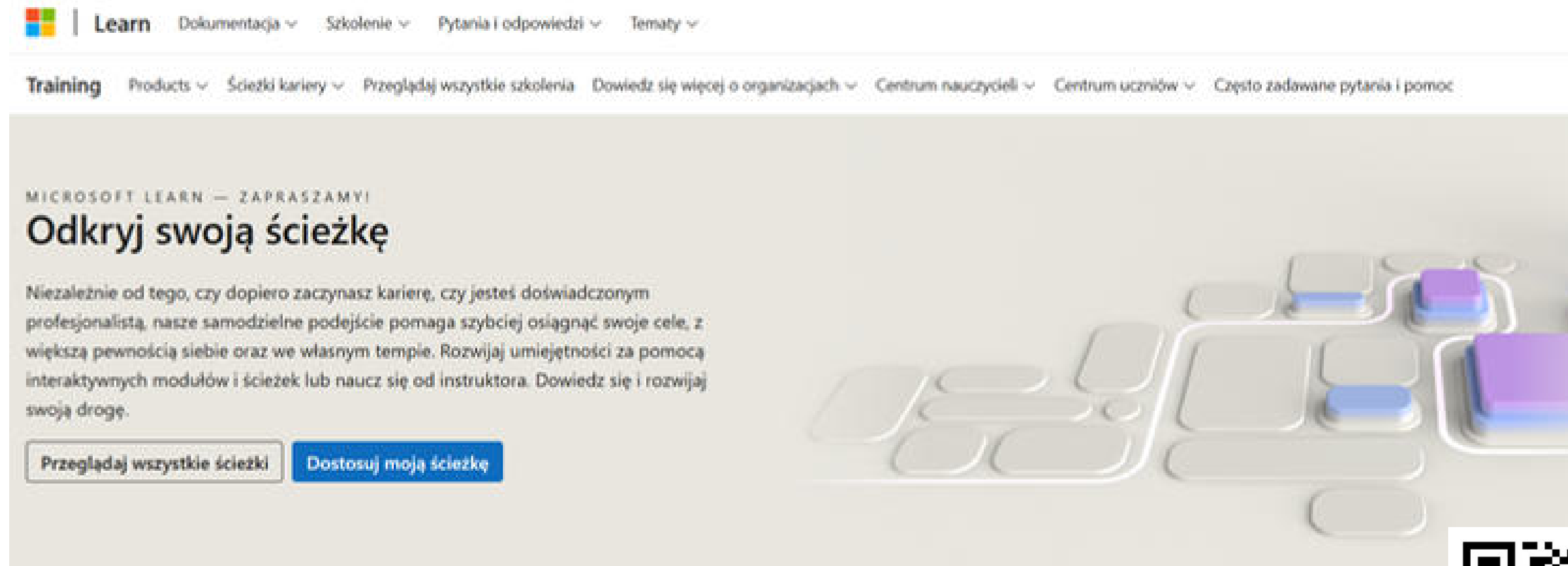
W całej Polsce powstają lokalne ośrodki rozwoju kompetencji cyfrowych – KRC. Dowiedz się, gdzie i co ciekawego oferują. Jak gminy mają zadbać o stworzenie KRC? Kto będzie wspierać bywalców Klubów?

Kompetencje cyfrowe

KRC



Kursy, ścieżki szkoleniowe – Microsoft Learn



The screenshot shows the Microsoft Learn website interface. At the top, there is a navigation bar with the Microsoft logo and the word 'Learn', followed by links for 'Dokumentacja', 'Szkolenie', 'Pytania i odpowiedzi', and 'Tematy'. Below this is a secondary navigation bar with links for 'Training', 'Products', 'Ścieżki kariery', 'Przeglądaj wszystkie szkolenia', 'Dowiedz się więcej o organizacjach', 'Centrum nauczycieli', 'Centrum uczniów', and 'Często zadawane pytania i pomoc'. The main content area features a large heading 'Odkryj swoją ścieżkę' (Discover your path) with a subheading 'MICROSOFT LEARN — ZAPRASZAMY!'. Below the heading is a paragraph of text: 'Niezależnie od tego, czy dopiero zaczynasz karierę, czy jesteś doświadczonym profesjonalistą, nasze samodzielne podejście pomaga szybciej osiągnąć swoje cele, z większą pewnością siebie oraz we własnym tempie. Rozwijaj umiejętności za pomocą interaktywnych modułów i ścieżek lub naucz się od instruktora. Dowiedz się i rozwijaj swoją drogę.' At the bottom of this section are two buttons: 'Przeglądaj wszystkie ścieżki' (Browse all paths) and 'Dostosuj moją ścieżkę' (Customize my path). The background of the main content area features a large, stylized graphic of a computer keyboard with several keys highlighted in blue and purple.

MICROSOFT LEARN — ZAPRASZAMY!

Odkryj swoją ścieżkę

Niezależnie od tego, czy dopiero zaczynasz karierę, czy jesteś doświadczonym profesjonalistą, nasze samodzielne podejście pomaga szybciej osiągnąć swoje cele, z większą pewnością siebie oraz we własnym tempie. Rozwijaj umiejętności za pomocą interaktywnych modułów i ścieżek lub naucz się od instruktora. Dowiedz się i rozwijaj swoją drogę.

[Przeglądaj wszystkie ścieżki](#) [Dostosuj moją ścieżkę](#)



6.
EDYCJA

MASTERS
& ROBOTS
{youth}

MASTERS & ROBOTS {youth}

POWERED BY DIGITAL UNIVERSITY

24.10.2025, start: 10:00

→ **ONLINE**

ERA ZMIAN...

*CO MOŻEMY JESZCZE ZROBIĆ ABY
WSPIERAĆ IDEE UCZENIA SIĘ
PRZEZ CAŁE ŻYCIE?*



Dziękuję za spotkanie

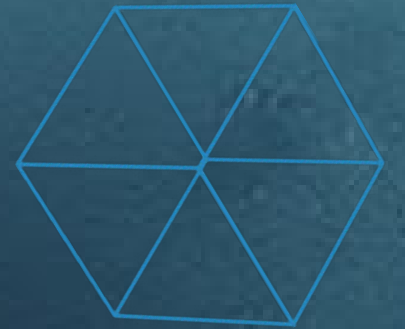
Agnieszka Wajdzik
doradca zawodowy



JESTEŚCIE LIDERAMI ZMIANY, KTÓRA JUŻ SIĘ DZIEJE



PRZEDSIĘBIORCO
DORADCO
SAMORZĄDOWSCU

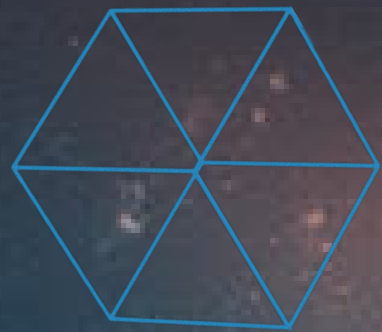


ODWAŻ SIĘ DZIAŁAĆ
ZAPYTAJ CO MOGĘ ZROBIĆ JA W MOJEJ SPOŁECZNOŚCI

PRZEDSIĘBIORCO

“Mentoruj, Inspiruj, Buduj przyszłość swojej branży”

PRACA WARSZTATOWA:



Jakich kompetencje oczekujesz od swoich pracowników?

Jakie obszary współpracy z Edukacją wymagają poprawy?

Co mogę dać aby wspierać rozwój przyszłych pracowników?

DORADCO ZAWODOWY

“Zbuduj drogę po której młodzi ruszą po sukces”

PRACA WARSZTATOWA



Kompetencje przyszłości - co można zrobić jeszcze?

Umiejętności praktyczne - kogo można zaangażować jeszcze?

Dostęp do informacji - jak udoskonalić go jeszcze?

SAMORZĄDOWCU

“Daj wsparcie dziś, by jutro rozkwitły możliwości”

PRACA WARSZTATOWA



Jak Twoja instytucja wspiera LLL (Lifelong Learning)?
Zaznaczmy wspólny cel - “Mapa współpracy”

Spotkanie partnerów sieci powiatu nyskiego

„Łączymy siły - Edukacja i Biznes na rzecz rynku pracy”

organizowane w ramach projektu „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” realizowanego w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).